

ETHIK-KODEX

Vorbemerkung

C.S.F. INOX S.p.A. handelt seit jeher nach den in der Identität des Unternehmens fest verankerten Werten: Ehrlichkeit, Achtung der Person und soziale Verantwortung.

Nach 50jähriger Tätigkeit und angesichts des Geschäftswachstums und der Einbeziehung neuer Aktivitätsbereiche haben Management und Betriebsleitung einvernehmlich beschlossen, der Kultur und den Werten des Unternehmens Nachdruck zu verleihen. Hierauf beruht die Ausfertigung dieses Ethik-Kodex, dessen vorrangiges Ziel darin besteht, die Werte zu verbreiten, zu denen sich das Unternehmen auf jeder Ebene bekennt, so dass die Entscheidungsträger die wesentlichen Handlungsgrundsätze klar vor Augen haben. Ethik ist kein abstrakter Begriff, sondern betrifft unser tägliches Handeln und Verhalten.

Dieser Kodex veranschaulicht die wesentlichen Grundsätze von C.S.F. INOX S.p.A. und lehnt sich an die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die Erklärung der internationalen Arbeitsorganisation über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, die Erklärung von Rio über Umwelt und Entwicklung und das Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption an.

Der Kodex ist das grundlegende Instrument, um die Unternehmensprinzipien all den Personen zu offenbaren und anheim zu legen, die für und mit C.S.F. INOX operieren: Angestellte, Kunden, Zulieferer, Partner und externe Mitarbeiter. Es ist ein ethischer Verhaltenskodex, der das Bewusstsein und die Kultur des Unternehmens stärkt. Darüber hinaus ist es ein dynamisches Instrument, das sich im Laufe der Zeit bereichert und die geteilten Werte und Grundsätze mit Fokus auf die Wahrung der Person sowie der Umwelt in Betracht zieht.

UNSERE WERTE

C.S.F. INOX S.p.A. ist ein Familienunternehmen, dessen menschlicher und beruflicher Stil durch faires Handeln und Achtung der Personen gekennzeichnet ist. Der "CSF" Stil kann nur insoweit fortgesetzt werden, als all diejenigen, die für das Unternehmen arbeiten und dieses vertreten, die Kernprinzipien einhalten.

1. FAIRNESS, EHRlichkeit UND NULL-TOLERANZ GEGEN KORRUPTION, BESTECHlichkeit UND BETRUG

Ehrlichkeit ist der Eckpfeiler der Unternehmensidentität.

C.S.F. INOX S.p.A. verurteilt und kämpft gegen jede Form von Korruption. Bei den Geschäftsbeziehungen bekennt sich das Unternehmen zu den Grundsätzen der Rechtmäßigkeit, Korrektheit, Transparenz und Effizienz.

Angestellte und Mitarbeiter, deren Aktionen in irgendeiner Weise mit dem Unternehmen verbunden sein können, sind dazu angehalten, ein korrektes Verhalten bei den Geschäftsinteressen des Unternehmens befolgen, insbesondere bei den Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung, und zwar unabhängig von der Wettbewerbsfähigkeit des Marktes oder der Relevanz des ausgehandelten Geschäfts. In diesem Sinne müssen sie davon absehen, gegen die geltende Norm und die Grundsätze der Korrektheit, Sorgfalt und Fairness verstoßende Verhaltensweisen an den Tag zu legen, zu rechtfertigen, zu akzeptieren oder gar zu fördern.

2. KUNDENORIENTIERUNG

C.S.F. INOX S.p.A. erkennt die zentrale Rolle der Kunden an und betreibt Maßnahmen sowie Dienstleistungen, die dediziert auf deren Zufriedenheit ausgerichtet sind. Die Kundenorientierung basiert auf der Berücksichtigung der Marktanforderungen und auf einem Angebot mit Fokus auf Innovation, Qualität und Dienstleistungen, die den Kunden zufrieden stellen und langfristig binden.

3. ZENTRALE ROLLE DER PERSON UND ACHTUNG DES MENSCHEN

C.S.F. INOX S.p.A. setzt sich dafür ein, den Wert jeder Person zu fördern und deren physische, kulturelle und moralische Integrität zu würdigen, wobei die Erzielung des gemeinschaftlichen Wohlbefindens untrennbar mit dem Wohlergehen des Einzelnen verbunden ist.

3.1 Arbeitsklima

Das Unternehmen glaubt an und investiert in ein positives Arbeitsklima und eine uneingeschränkte Partnerschaft mit und zwischen Angestellten und Mitarbeitern.

3.2 Fortlaufende Schulung

Das Unternehmen bemüht sich, die Kompetenzen auch durch fortlaufende Schulung zu entwickeln, und das Potenzial der Angestellten und Mitarbeiter zu fördern, um immer hochwertigere und genau auf die Kundenbedürfnisse zugeschnittene Dienstleistungen anbieten zu können.

3.3 Leistungsprinzip

C.S.F. INOX S.p.A. unterstützt den Grundsatz, nach dem die berufliche Entwicklung und die etwaigen Anerkennungen stets mit den individuellen Verdiensten und erzielten Erfolgen, den Fähigkeiten und dem Engagement verbunden sein müssen, ohne Diskriminierungen bezüglich Geschlecht, Religion, Alter, ethnischer Herkunft, politischer Überzeugung oder Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, sexueller Ausrichtung, Behinderung oder Gesundheitszustand.

3.4 Arbeitsschutz und grundlegende Rechte

C.S.F. INOX S.p.A. unterstützt und würdigt den Schutz der allgemein erkannten Menschenrechte.

3.4.1 Antidiskriminierungspolitik

Im Rahmen der Einstellungs- und Beschäftigungspraktiken verpflichtet sich C.S.F. INOX S.p.A., allen Angestellten Chancengleichheit zu garantieren und im Allgemeinen die nicht diskriminierenden Grundsätze im Hinblick auf Hautfarbe, Rasse, Geschlecht, sexuelle Ausrichtung, Alter, ethnische Zugehörigkeit, nationale Herkunft, Familiensituation, Behinderung oder jedwede andere gesetzlich geschützte Eigenschaft zu beachten.

3.4.2 Recht auf Gewerkschaftsfreiheit und Kollektivverhandlungen

C.S.F. INOX S.p.A. achtet das Recht der Angestellten, Gewerkschaften zu gründen oder ihnen beizutreten, wie auch lt. einschlägigem Recht auf gesetzmäßige und friedliche Weise Kollektivverhandlungen zu führen.

3.4.3 Jugendarbeitsschutz und Verbot von Zwangsarbeit

C.S.F. INOX S.p.A. setzt sich für die freie Auswahl der Arbeit und für die Unterdrückung jeder Art von Zwangsarbeit sowie dafür ein, die Arbeit der Kinder unter dem gesetzlich vorgeschriebenen Mindestalter zu verbieten.

Das Unternehmen verpflichtet sich darüber hinaus, mit sämtlichen Angestellten Arbeitsverträge abzuschließen, in denen die Bedingungen und Bestimmungen der Dienstleistung, der freiwillige Charakter der Beschäftigung, die Freiheit des Ausscheidens (einschließlich der angemessenen Verfahren) und die etwaigen Sanktionen im Zusammenhang mit der Arbeitseinstellung ohne die im nationalen Tarifvertrag der Metallindustrie vorgesehene Vorfrist ausgewiesen sind.

4 SCHUTZ DER GESUNDHEIT UND DES ARBEITSUMFELDS

C.S.F. INOX S.p.A. verpflichtet sich, allen an den Unternehmensstandorten beschäftigten Angestellten ein gesundes und ungefährliches Arbeitsumfeld mit besonderem Augenmerk auf Hygiene und Sicherheit zu bieten. Das Unternehmen fördert die Kultur der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und bekräftigt das Engagement für die Gewährleistung dieser Kultur in den eigenen Strukturen. C.S.F. INOX S.p.A. betrachtet Personal und Humanressourcen als wichtigsten Unternehmenswert und setzt sich infolgedessen dafür ein, für jeden Angestellten sichere Arbeitsumgebungen und Arbeitsplätze einzurichten und zu erhalten.

5 UMWELTSCHUTZ

Im Rahmen seiner Tätigkeit orientiert sich C.S.F. INOX S.p.A. am Grundsatz des Umweltschutzes und verfolgt die Zielsetzung, Sicherheit und Gesundheit zu wahren. Das Unternehmen verpflichtet sich, Maßnahmen und Strategien für die nachhaltige Entwicklung, den wirtschaftlichen Wohlstand und die soziale Gerechtigkeit zu unterstützen.

6 BEACHTUNG DER GESETZE UND GELTENDEN VORSCHRIFTEN

C.S.F. INOX S.p.A. handelt gemäß nationalen und internationalen Vorschriften als wesentliche und unverzichtbare Voraussetzung.

Bekanntgabe und Einhaltung des Ethik-Kodex

C.S.F. INOX S.p.A. verpflichtet sich für eine angemessene Bekanntgabe und Verbreitung des Ethik-Kodex. Damit jeder Beteiligte danach handeln kann, stellt C.S.F. INOX S.p.A. eine kontinuierliche Sensibilisierung der in diesem Dokument enthaltenen Werte und Verhaltensregeln sicher.

Montecchio Emilia, den 07. Januar 2020